This document has been provided by the International Center for Not-for-Profit Law (ICNL).

ICNL is the leading source for information on the legal environment for civil society and public participation. Since 1992, ICNL has served as a resource to civil society leaders, government officials, and the donor community in over 90 countries.

Visit ICNL's **Online Library** at http://www.icnl.org/knowledge/library/index.php for further resources and research from countries all over the world.

Disclaimers

Content. The information provided herein is for general informational and educational purposes only. It is not intended and should not be construed to constitute legal advice. The information contained herein may not be applicable in all situations and may not, after the date of its presentation, even reflect the most current authority. Nothing contained herein should be relied or acted upon without the benefit of legal advice based upon the particular facts and circumstances presented, and nothing herein should be construed otherwise.

Translations. Translations by ICNL of any materials into other languages are intended solely as a convenience. Translation accuracy is not guaranteed nor implied. If any questions arise related to the accuracy of a translation, please refer to the original language official version of the document. Any discrepancies or differences created in the translation are not binding and have no legal effect for compliance or enforcement purposes.

Warranty and Limitation of Liability. Although ICNL uses reasonable efforts to include accurate and up-to-date information herein, ICNL makes no warranties or representations of any kind as to its accuracy, currency or completeness. You agree that access to and use of this document and the content thereof is at your own risk. ICNL disclaims all warranties of any kind, express or implied. Neither ICNL nor any party involved in creating, producing or delivering this document shall be liable for any damages whatsoever arising out of access to, use of or inability to use this document, or any errors or omissions in the content thereof.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

Настоящий Закон регулирует правовые основы создания профессиональных союзов, их права и гарантии деятельности, регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, физическими и юридическими лицами.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Предметом регулирования настоящего Закона являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение, создание, деятельность, реорганизацию и (или) ликвидацию профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций (далее - профсоюзы).

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

- профессиональный союз - добровольная общественная организация, объединяющая граждан, связанных общими интересами в производственной и непроизводственной сферах деятельности для защиты трудовых, социально - экономических и других прав и интересов своих членов;
- первичная профсоюзная организация - добровольное объединение, действующее на основании соответствующего устава или положения профсоюза, членов профсоюза, работающих на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, обществах или обучающиеся в одном учебном заведении (далее - предприятия), независимо от организационно-правовой формы;
- член профсоюза - лицо, достигшее 15-летнего возраста, добровольно вступающее в профсоюз, признающее его устав (положение), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивающее членские взносы;
- членские взносы - добровольная уплата денежных средств члена профсоюза в профсоюзную организацию, используемых для выполнения уставных задач;
- республиканское объединение профсоюза - добровольное объединение отраслевых первичных и областных профсоюзных организаций, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами;
- профсоюзный орган - орган, созданный согласно уставу (положению) профсоюза, объединения профсоюза, через который профсоюз осуществляет свои полномочия;
- территориальное объединение межотраслевых профсоюзов - добровольное объединение территориальных отраслевых профсоюзов, действующее на территории области, города и района;
- территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза,

действующего на территории областей, городов и районов Республики Таджикистан;

- профсоюзный представитель (уполномоченное лицо) - руководитель профсоюзной организации или другое лицо, уполномоченное на представительство уставом (положением) профсоюза либо решением соответствующего профсоюзного органа.

Статья 3. Законодательство Республики Таджикистан о профессиональных союзах

Законодательство Республики Таджикистан о профессиональных союзах основывается на Конституции Республики Таджикистан и состоит из настоящего Закона, других нормативных правовых актов Республики Таджикистан, а также международных правовых актов, признанных Таджикистаном.

Статья 4. Сфера действия настоящего Закона

1. Действие настоящего Закона распространяется на деятельность профессиональных союзов, их организаций и объединений, профсоюзных органов, профсоюзных представителей в рамках их полномочий, работодателей, их объединений, а также органов государственной власти и местного самоуправления.

2. Специфические особенности применения настоящего Закона в Вооруженных Силах Республики Таджикистан (в отношении военнослужащих), органах внутренних дел, органах национальной безопасности и других военизированных структурах устанавливаются в порядке, определенном законодательством, в этих отраслях.

Статья 5. Право граждан на объединение в профессиональные союзы

1. Граждане для защиты своих интересов имеют право создавать по собственному желанию добровольно профсоюзную организацию без предварительного на то разрешения, а также вступать в профсоюзы и выходить из них на условиях соблюдения устава (положения).

2. Граждане вправе создавать профсоюзные организации на предприятиях, если в них объединились не менее трех лиц.

3. Граждане Республики Таджикистан, проживающие и работающие вне ее территории, могут вступить в профсоюзы Республики Таджикистан и создать профсоюзную организацию.

4. Иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Республики Таджикистан, могут вступать в профсоюзы Республики Таджикистан, за исключением отдельных случаев, установленных законодательством и международными правовыми актами, признанными Таджикистаном.

Статья 6. Права профсоюзов, их организаций на учреждение объединений

1. Профсоюзы, их организации в целях выполнения уставных задач имеют право учреждать на общих основаниях по отраслевым, территориальным или другим признакам объединения (советы, федерации,

конфедерации и тому подобные), если это предусмотрено в уставе, а также добровольно вступать в состав объединений и выходить из них.

2. Профессиональные союзы, желающие организовать объединение профсоюзов, заключают соглашение и утверждают устав (положение) объединения.

3. Права профсоюзных объединений в соответствии с настоящим Законом, а также уставом (положением) этого объединения определяют профессиональных союзы, учредившие их.

Статья 7. Членство в профсоюзах

1. Членом профсоюзов может быть лицо, которое работает на предприятии, в хозяйстве физического лица, использующего наемный труд, а также лицо, работающее самостоятельно.

2. Гражданин свободно выбирает профсоюз, в который он желает вступить. Основанием для вступления в профсоюз является заявление гражданина (работника), поданное в первичную профсоюзную организацию.

3. Никто не может быть принужден вступать или не вступать в профсоюз.

4. Уставом (положением) профсоюза может быть предусмотрено членство в профсоюзе лиц, занятых творческой деятельностью, членов дехканских хозяйств, физических лиц - субъектов предпринимательской деятельности, а также лиц, обучающихся в учреждениях начального профессионального или высшего профессионального образования, лиц, уволившихся с работы либо службы в связи с выходом на пенсию, или временно не работающих.

5. Член профсоюза уплачивает членские взносы в профсоюзную организацию по месту работы или учебы. Порядок, размеры и сроки уплаты членских взносов определяются уставом (положением) профсоюза.

6. Членские взносы, уплаченные членом профсоюза, возврату не подлежат.

Статья 8. Организационная структура и порядок учреждения профсоюзов

1. Организационная структура профсоюзов Таджикистана состоит из первичных профсоюзных организаций, отраслевых районных, городских, областных и республиканских комитетов, совместных областных объединений профсоюзов.

2. Первичные профсоюзные организации учреждаются на предприятиях, или при объединении членов профсоюзов, обеспечивших себя работой самостоятельно, или работающие на предприятиях, или при юридическом лице, использующем наемный труд, при наличии не менее 3 членов.

3. Местные (городские, районные) профсоюзы могут объединять не менее двух первичных профсоюзных организаций на предприятиях, действующих в одной административно-территориальной единице.

4. Областные профсоюзы объединяют профсоюзные организации одной отрасли, действующие в административно-территориальных единицах области.

5. Отраслевые республиканские профессиональные союзы объединяют профсоюзные организации одной отрасли, действующие в пределах республики.

6. Общереспубликанское объединение профсоюзов объединяет на добровольной основе отраслевые, областные, местные профсоюзы, профсоюзы самостоятельных организаций с целью координации и объединения деятельности организаций.

Статья 9. Независимость профессиональных союзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов государственной власти и органов местной государственной власти, органов самоуправления поселка и сел, работодателей, политических партий и других общественных организаций (объединений) и им не подотчетны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов самоуправления поселка и сел, должностных лиц, работодателей, их объединений в деятельность профсоюзов, кроме случаев, когда это предусмотрено законодательством Республики Таджикистан.

3. Профсоюзы не отвечают по обязательствам других общественных объединений, органов государственной власти, органов самоуправления поселка и сел, предприятий, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

4. Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свой устав (положение), определяют структуру, избирают руководящие органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, пленумы, съезды.

5. Все объединения и организации профсоюзов равны перед законом и имеют равные права по осуществлению представительства и защите прав и интересов членов профсоюза.

Статья 10. Запрещение ограничения прав граждан по признаку принадлежности к профсоюзам

1. Принадлежность граждан к профсоюзам не влечет каких-либо ограничений их трудовых, экономических, социальных, культурных, политических, гражданских прав и свобод, гарантируемых Конституцией Республики Таджикистан и другими законодательными актами Республики Таджикистан.

2. Запрещаются какие-либо ограничения прав либо установление преимущества при заключении, изменении или прекращении трудового договора (контракта) в связи с принадлежностью к профсоюзам, либо определенному профсоюзу, вступлением в него или выходом из него.

Статья 11. Взаимодействие профсоюзов с государственными органами, работодателями, их объединениями

1. Взаимодействие профсоюзов с государственными органами, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении средствами государственного социального страхования, занятости, медицинского страхования,

пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет средств страховых взносов, а также имеют право на общественный контроль за использованием средств этих фондов.

3. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, объединениями (союзами, ассоциациями) и другими общественными организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

4. Профсоюзы участвуют в разработке и реализации социально-экономической политики государства.

5. Профсоюзы в установленном порядке через своих полномочных представителей имеют право участвовать в работе коллегиальных органов министерств и других центральных органов исполнительной власти, заседаниях местных исполнительных органов государственной власти, органов управления предприятий.

Статья 12. Устав (положения) профсоюзов

1. Профсоюзы и их объединения действуют в соответствии с законодательством Республики Таджикистан и своими уставами (положениями).

2. Устав (положение) профсоюзов, их объединений принимается съездами, конференциями, учредительным собранием профсоюзов соответствующего уровня и не должны противоречить законодательству Республики Таджикистан.

3. Устав (положение) профсоюза должен содержать:

- статус и полное название профсоюза, его сокращенное название, местонахождение его выборных органов (юридический адрес);
- цели и задачи профсоюза;
- условия и порядок принятия в члены профсоюза;
- права, обязанности членов профсоюза, условия, порядок и основания исключения из профсоюза;
- территориальную, отраслевую или профессиональную сферу деятельности;
- организационную структуру профсоюза, полномочия его организаций, выборных органов, порядок формирования их состава;
- условия, сроки, порядок созыва съездов, конференций или общего собрания членов профсоюза и порядок принятия ими решений;
- порядок и сроки отчетности выборных органов профсоюза перед членами, порядок осуществления контроля за деятельностью выборных органов профсоюза;
- источники поступления (формирования) средств профсоюза, а также иные средства, не запрещенные законодательством Республики Таджикистан, и направления их использования;
- порядок осуществления хозяйственной деятельности, необходимой для выполнения уставных задач;
- порядок внесения изменений и дополнений в устав (положение) профсоюза;
- условия и порядок прекращения деятельности профсоюза и решения имущественных вопросов;
- порядок организации органов профсоюзных объединений и их полномочия;

- срок полномочий профсоюзных органов;

- порядок реорганизации, прекращения деятельности профсоюзных объединений и использование их имущества в этих случаях;

- другие вопросы, не противоречащие настоящему Закону и другим нормативным правовым актам Республики Таджикистан и относящиеся к деятельности профсоюзных объединений.

4. В пределах полномочий, предусмотренных уставом (положением), высшие по статусу профсоюзные органы утверждают положения профсоюзных организаций.

Статья 13. Государственная регистрация профсоюзов

1. Государственная регистрация профсоюзов и их объединений осуществляет Министерство юстиции Республики Таджикистан и его местные органы (управления юстиции Горно-Бадахшанской автономной области и областей) в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

2. Для государственной регистрации профсоюзов, объединений профсоюзов их учредители или руководители его выборных органов обращаются с заявлением в регистрирующий орган. К заявлению прилагаются следующие документы: устав (положение), протокол съезда, конференции, учредительного собрания членов профсоюза с решением об утверждении этих документов, сведения о выборных органах, список профсоюзных организаций, входящих в состав этого профсоюза или профсоюзных объединений в соответствующей административно - территориальной единице, а также сведения об учредителях объединения.

3. На основе представленных документов регистрирующий государственный орган в течении 1 (одного) месяца регистрирует профсоюз или объединение профсоюзов и выдает свидетельство о государственной регистрации заявителю.

4. Государственный регистрирующий орган не может отказать в регистрации профсоюзов. В случае несоответствия представленных документов требованиям законодательства Республики Таджикистан государственный регистрирующий орган требует представления дополнительных документов. В случае отказа в государственной регистрации профсоюза можно обратиться с жалобой в порядке, определенном законодательством Республики Таджикистан.

5. Районные, городские, областные, отраслевые, республиканские организации и федерация профсоюзов, действующие на основе своего устава (положения), проходят государственную регистрацию в порядке, установленном в настоящей статье.

6. Профсоюзные организации и их объединения со дня государственной регистрации приобретают право юридического лица.

7. За предоставление недействительных документов для государственной регистрации лица, подписавшие и представившие эти документы, привлекаются к ответственности в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики Таджикистан.

Статья 14. Международные связи профессиональных союзов

Профессиональные союзы и их объединения вправе сотрудничать с международными профсоюзными объединениями, вступать в них, участвовать в их деятельности и осуществлять другие действия, не противоречащие

законодательству Республики Таджикистан.

Статья 15. Символика профсоюзов, их объединений

1. Профсоюзы могут иметь собственную символику и использовать ее.

2. Символика профсоюзов, их объединений утверждается их вышестоящими органами в соответствии с уставом (положением) и регистрируется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Таджикистан.

3. Символика профсоюзов не должна воспроизводить государственные либо религиозные символы, или символику других объединений граждан или общественных объединений.

ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Статья 16. Права профсоюзов, их объединений на защиту трудовых прав граждан

1. Профсоюзы, их объединения представляют предложения по защите трудовых прав своих членов, принимают участие в разработке государственной политики занятости населения, вносят предложения по социальной защите лиц, высвобождаемых с предприятий, в связи с сокращением или изменениями условий труда в соответствии с законодательством Республики Таджикистан, коллективными соглашениями и договорами.

2. Профсоюзы, их объединения защищают трудовые права граждан - членов профсоюза при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов), совместно с работодателем знакомят вновь принятых на работу с содержанием коллективного договора (соглашения) и учредительными документами юридического лица.

3. В случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству Республики Таджикистан и коллективному договору (соглашению) профсоюзы вправе требовать от работодателя изменений условий трудового договора (контракта) в интересах работника - члена профсоюза.

4. Ликвидация или реорганизация организаций, их структурных подразделений, полная или частичная приостановка производства по инициативе работодателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущее сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного уведомления (в соответствии с требованиям Трудового кодекса Республики Таджикистана) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов граждан.

Статья 17. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

1. Профсоюзы вправе участвовать в разработке государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической

безопасности.

2. Профсоюзы в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Таджикистан по охране труда и окружающей среды.

3. Профсоюзы имеют право в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, участвовать в экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям труда.

4. В случаях выявления правонарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзы, их общественные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя немедленного устранения этих правонарушений и одновременно обратиться в государственные органы и службу охраны труда для принятия необходимых мер.

5. При невыполнении требований по устранению правонарушений, особенно в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзы, их общественные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя приостановления работ до принятия решения соответствующими органами.

Статья 18. Права профсоюзов, их объединений на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров (соглашений)

1. Профсоюзы и их объединения, первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

2. Работодатели, их объединения, органы государственной власти и органы самоуправления поселка и сел обязаны участвовать в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров и соглашений.

3. Представительство профсоюзов, их объединений для ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений на общегосударственном, отраслевом или региональном уровне от имени трудящихся определяется соответственно от числа членов профсоюзов, их объединяющих.

Статья 19. Права профсоюзов и их объединений на социальную защиту трудящихся

1. Профсоюзы, их объединения могут заключать с соответствующими работодателями, их объединениями, органами государственного управления соглашения по вопросам защиты социальных прав своих членов, определения основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от роста цен, установления прожиточного минимума и своевременного пересмотра размеров заработной платы, премий и пособий в зависимости от индекса цен, контроля за осуществлением этих мероприятий, а также по другим вопросам в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики Таджикистан.

2. Профсоюзы в порядке, установленном законодательством

Республики Таджикистан, участвуют в распределении жилья, а также средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществляют на предприятиях общественный контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием ведомственного и служебного жилья, общежитий, других жилых помещений.

Статья 20. Права профессиональных союзов на осуществление общественного контроля за ходом выполнения коллективных договоров и соглашений

1. Профсоюзы вправе осуществлять общественный контроль за ходом выполнения коллективных соглашений и договоров.

2. В случае несоблюдения условий коллективных соглашений и договоров профсоюзы вправе направлять другой стороне коллективных соглашений и договоров представление об устранении этих правонарушений, которое должно рассматриваться в срок, установленный законодательством Республики Таджикистан.

3. О принятом решении сторона, получившая представление, обязана письменно информировать соответствующий профсоюз в определенный законодательством Республики Таджикистан срок.

4. В случае отказа стороны, получившей представление, удовлетворять эти требования профсоюзов, или в случае недостижения соглашения между сторонами разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Таджикистан о разрешении коллективных трудовых споров.

Статья 21. Права профсоюзов, их объединений в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров

1. Профсоюзы, их объединения имеют право представлять интересы членов профсоюза в органах, рассматривающих индивидуальные и коллективные трудовые споры.

2. Представители профсоюзов принимают участие в работе комиссий по индивидуальным трудовым спорам и других органов, рассматривающих трудовой спор (конфликт).

Статья 22. Права профсоюзов, их объединений на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Таджикистан о труде и профсоюзах

1. Профсоюзы, их объединения имеют право на осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем, собственником или уполномоченным представителем его органа управления законодательства Республики Таджикистан о труде и профсоюзах, а также требовать устранения выявленных нарушений.

2. Для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Таджикистан о труде, защите социальных трудовых прав и интересов своих членов, профсоюзы имеют право создавать технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы, полномочия которых определяет устав (положение) профсоюзов и нормативные правовые акты Республики Таджикистан.

3. Представители профсоюза имеют право беспрепятственно посещать

предприятия, независимо от организационно-правовой формы, в которых работают члены профсоюза, для проведения проверок за соблюдением законодательства Республики Таджикистан о труде и работодателями, их должностными лицами.

Статья 23. Права профсоюзов на информацию

Профсоюзы вправе в соответствии с законодательством Республики Таджикистан бесплатно получать от работодателей субъектов хозяйствования, их объединений, а также от органов государственного управления информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием в пределах установленной статистической отчетности.

Статья 24. Права профсоюзов на участие в обучении профсоюзных кадров и повышении их квалификации

1. Профсоюзы вправе создавать в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, образовательные и научно-исследовательские учреждения, осуществлять обучение, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение работников и членов профсоюза.

2. Указанные учреждения профсоюзов могут в соответствии с законодательством Республики Таджикистан и заключенными договорами (соглашениями) финансироваться за счет средств профсоюзов, работодателей и других, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан, источников.

Статья 25. Права профсоюзов в области социального обеспечения и государственного социального страхования

Профсоюзы представляют и защищают права и интересы граждан в государственных органах по вопросам социального обеспечения и государственного социального страхования, осуществляют общественный контроль за их деятельностью в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

Статья 26. Права профсоюзов в области охраны здоровья

1. Профсоюзы управляют находящимися в их собственности санаторно-курортными учреждениями и домами отдыха, оказывают материально-финансовую помощь в создании и организации работы курортов, санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских и подростковых оздоровительных лагерей, подведомственных организаций и способствуют культурно-массовому развитию физической культуры, спорта и туризма.

2. Профсоюзы заключают соглашение с государственными органами, организуют работу по улучшению санаторно-курортного лечения и развития учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Статья 27. Организация и проведение собраний, митингов, мирных шествий, демонстраций и забастовок

Профессиональные союзы в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики Таджикистан, организовывают и проводят собрания, митинги, мирные шествия, демонстрации, забастовки и другие мероприятия как средство борьбы за улучшение условий труда, повышение заработной платы, снижение безработицы, объединение работников в борьбе за трудовые права и социально-экономические интересы, для защиты от самоуправства работодателей, воздействия на государственные органы в целях ведения той социально - экономической политики, удовлетворяющей членов профсоюзов.

ГЛАВА 3. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 28. Гарантии деятельности профсоюзов

Члены выборных органов профсоюзов, их объединений вправе:

- беспрепятственно посещать, знакомиться с условиями работы предприятия, учреждения, организации, где работают члены профсоюза;
- требовать от работодателя, другого должностного лица соответствующие документы, сведения и объяснения, относящиеся к условиям труда, выполнению коллективных договоров, соглашений и правонарушений трудового права работников;
- обращаться письменно или устно непосредственно к работодателю, должностному лицу по вопросам охраны труда.

Статья 29.Гарантии для работников, избранных в состав выборных органов профессиональных союзов

1. Работникам предприятия, учреждения или организации, избранным в выборные профсоюзные органы, для выполнения полномочий предоставляются гарантии.
2. Работодатель может расторгнуть трудовой договор (соглашение) с работниками, избранными руководителями профсоюзного органа, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.
3. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, могут быть предусмотрены льготы в соответствии с коллективными соглашением и договором.
4. В соответствии с коллективными соглашением и договором члены выборных профсоюзных органов освобождаются от производственной работы с оплатой в размере среднего заработка за счет средств профсоюза и работодателей на время участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзами, а также в работе их органов.

Статья 30. Обязанности работодателя по обеспечению соответствующих условий для осуществления деятельности профсоюзов

1. Работодатель обязан способствовать созданию соответствующих условий для осуществления деятельности профсоюзов на предприятии.
2. В соответствии с коллективными соглашением и договором работодатель может обеспечить выборный профсоюзный орган рабочим кабинетом, необходимым оборудованием, теплом, светом, транспортом и другими средствами, необходимыми для осуществления их деятельности.

3. С письменного согласия работников-членов профсоюза, работодатель в соответствии с порядком, установленным коллективным договором или другим соглашением, ежемесячно от заработной платы члена профсоюза переводит членские взносы на расчетный счет соответствующего профсоюза. Работодатель не имеет права задерживать перевод этих средств.

ГЛАВА 4. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 31. Первичные профсоюзные организации на предприятиях

1. Профсоюзные организации на предприятиях и их структурных подразделениях защищают трудовые, социально-экономические права и интересы членов профсоюза. Свои полномочия первичные профсоюзные организации осуществляют через созданные в соответствии с отраслевым уставом (положением) выборные органы либо через профсоюзное представительство, уполномоченного на представительство интересов членов профсоюзов, действующего в пределах прав, предоставленных настоящим Законом и уставом (положением) профсоюза.

2. При наличии на предприятиях нескольких профсоюзных организаций по договоренности между ними стороной коллективного договора признается профсоюзная организация, объединяющая большинство работников, либо другой представительный орган предприятия, объединяющий наибольшее количество работников.

Статья 32. Полномочия выборного органа первичной профсоюзной организации на предприятии

1. Выборный орган первичной профсоюзной организации на предприятии имеет следующие полномочия:

- заключает и контролирует выполнение коллективных соглашения и договора, отчитывается о его выполнении на общем собрании трудового коллектива (конференции), обращается с требованиями в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение условий коллективных соглашения и договора;
- совместно с работодателем решает вопросы внедрения, пересмотра и изменений нормы труда;
- совместно с работодателем решает вопросы оплаты труда работников предприятия, форм и систем оплаты труда, расценок, тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий и других поощрительных, компенсационных выплат;
- совместно с работодателем решает вопросы рабочего времени и времени отдыха, согласовывает график сменности и предоставления отпусков, введения суммированного учета рабочего времени, дает разрешение на проведение сверхурочных работ, работ в выходные дни;
- совместно с работодателем решает вопросы социального развития предприятия, улучшения условий и охраны труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников;
- принимает участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот;
- принимает участие в разработке правил внутреннего трудового

распорядка предприятия;

- дает согласие или отказывает в даче согласия на расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работодателя с работником;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, работе комиссии по вопросам охраны труда;

- осуществляет общественный контроль за подготовкой и предоставлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей;

- защищает интересы застрахованных лиц в комиссии по государственному социальному страхованию, направляет работников на условиях, предусмотренных коллективным договором или соглашением, в санатории, профилактории и дома отдыха, туристические комплексы, базы и оздоровительные учреждения, проверяет организацию медицинского обслуживания работников и членов их семей;

- защищает интересы работников предприятий, учреждений и организаций- должников в ходе процедуры банкротства.

2. Выборные органы профсоюзной организации имеют также другие полномочия, предусмотренные законодательством Республики Таджикистан.

Статья 33. Порядок дачи согласия на расторжение трудового договора по инициативе работодателя

1. Выборный орган первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных законодательством о труде, рассматривает в течении десяти дней обоснованное письменное представление работодателя о расторжении трудового договора (контракта) с работником.

2. В случае неявки работника или его представителя на заседание рассмотрение представления откладывается до следующего заседания в пределах срока, определенного частью 1 настоящей статьи.

3. При повторной неявке работника без уважительных причин на заседание представление может рассматриваться в его отсутствие.

4. Первичная профсоюзная организация уведомляет работодателя о принятом решении в письменной форме в течение недели после его принятия.

5. Решение профсоюза о даче согласия или отказе на расторжение трудового договора (контракта) должно быть обоснованным.

ГЛАВА 5. СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ, ХОЗЯЙСТВЕННАЯ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Статья 34. Собственность профсоюзов

1. Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом и денежными средствами в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

2. В собственности профсоюзов могут находиться здания, строения, транспортные средства, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные учреждения, дома отдыха, культурно-просветительные, научные и образовательные учебные центры, предприятия, жилищный фонд, издательства, типографии, ценные бумаги,

членские профсоюзные взносы, другие денежные средства и иное имущество, поступившие от третьих лиц в распоряжение профсоюзных органов.

3. Источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета определяются уставами (положениями) профсоюзов.

4. Лишение профсоюзов прав собственности, а также права владения и пользования имуществом, переданным им в хозяйственное ведение, может иметь место только по решению суда, по основаниям, определяемым законодательством Республики Таджикистан.

5. Собственность профсоюзов охраняется законом.

Статья 35. Финансово-хозяйственная деятельность профсоюзов

1. Финансово-хозяйственная деятельность профсоюзов осуществляется ими в соответствии с их уставами (положениями).

2. Профсоюзы в соответствии с их уставами (положениями), целями и задачами имеют право в установленном законодательством Республики Таджикистан порядке создавать коммерческие организации, формировать общественные и другие фонды, а также осуществлять издательскую, финансовую и хозяйственную деятельность.

Статья 36. Права профсоюзов, их объединений на привлечение к ответственности должностных лиц

1. Профсоюзные органы (не ниже районного) имеют право требовать расторжения трудового договора (контракта) с руководителем предприятия, если он нарушает законодательство о труде, о коллективных договорах и соглашениях.

2. Рассмотрение требования профсоюзных органов является обязательным.

ГЛАВА 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 37. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Физические и юридические лица за несоблюдение настоящего Закона в соответствии с законодательством Республики Таджикистан привлекаются к ответственности.

Статья 38. О признании утратившим силу Закона Республики Таджикистан "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности"

Закон Республики Таджикистан от 12 марта 1992 года "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности" (Ведомости Верховного Совета Республики Таджикистан, 1992 г., № 7, ст. 101; Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 1997 г., № 9, ст. 117) признать утратившим силу.

Статья 39. Порядок введения в действие настоящего Закона

Настоящий Закон ввести в действие после его официального

опубликования.

Президент
Республики Таджикистан Эмомали Рахмон

г. Душанбе
2 августа 2011 года №757

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МАДЖЛИСИ НАМОЯНДАГОН МАДЖЛИСИ ОЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

О принятии Закона Республики Таджикистан
"О профессиональных союзах"

Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан постановляет:

1. Принять Закон Республики Таджикистан "О профессиональных союзах".
2. Признать утратившими силу Постановление Верховного Совета Республики Таджикистан "О введении в действие Закона Республики Таджикистан "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности" от 12 марта 1992 г., №576 (Ведомости Верховного Совета Республики Таджикистан, 1992 г., №7, ст. 102).

Председатель
Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли
Республики Таджикистан Ш. Зухуров

г.Душанбе, 22 июня 2011 года №492

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МАДЖЛИСИ МИЛЛИ МАДЖЛИСИ ОЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

О Законе Республики Таджикистан
"О профессиональных союзах"

Рассмотрев Закон Республики Таджикистан "О профессиональных союзах", Маджлиси милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан постановляет:
Одобрить Закон Республики Таджикистан "О профессиональных союзах".

Председатель
Маджлиси милли Маджлиси Оли
Республики Таджикистан М. Убайдуллоев

г. Душанбе, 21 июля 2011 года №205